

A vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tagok és a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakört betöltő munkavállalók adatai a 2009. évi CXXII. törvényben foglaltaknak megfelelően

A társaság vezető tisztségviselője: Szilágyi Gábor ügyvezető igazgató

Személyi alapbére: 380.000,-Ft

Egyéb juttatásai: munkakörének ellátásához hivatalos célra saját személygépkocsi használata Pásztó közigazgatási területén 500 km/hó átalány erejéig, előfizetése mobil használata.

A cégjegyzést önállóan gyakorolja, teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Megbízása 2017. szeptember 22-től 2018. január 31-ig szól.

Felügyelő Bizottság: 3 fő

A Felügyelő Bizottság elnöke:

Szénási Sándor, megbízatása 2015. május 01-től 2017. október 31-ig szól.

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete havi bruttó 50.000,-Ft tiszteletdíjat állapított meg részére 2015. július 01-től.

A Felügyelő Bizottság tagja:

Kárpáti Mónika, megbízatása 2014. november 14-től 2017. október 31-ig szól.

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete havi bruttó 25.000,-Ft tiszteletdíjat állapított meg részére 2015. július 01-től.

A Felügyelő Bizottság tagja:

Bazsó Tamás, megbízatása 2015. július 01-től 2017. október 31-ig szól.

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete havi bruttó 25.000,-Ft tiszteletdíjat állapított meg részére 2015. július 01-től.

Teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkező munkavállaló:

Szűcs Viktor ügyvezető igazgató

Személyi alapbére: 380.000,-Ft

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt-ben szabályozott feltételektől eltérni nem lehet.

Felmondási idő: Mt-ben szabályozottak szerint.

Másokkal együttesen bankszámla(k) feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Gazdasági igazgató

Személyi alapbére: 450.000,-Ft/hó

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt-ben szabályozott feltételektől eltérni nem lehet.

Felmondási idő: Mt-ben szabályozottak szerint.

Irodavezető

Személyi alapbére: 255.000,-Ft/hó

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt-ben szabályozott feltételektől eltérni nem lehet.

Felmondási idő: Mt-ben szabályozottak szerint.

A társaság az Mt. 228. § (2) bekezdésben foglaltak szerinti megállapodást nem kötött egy munkavállalóval sem.